

#2

Politique publique et lutte contre les violences

UN CADRE JURIDIQUE QUI ÉVOLUE

Le ministère de l'égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'égalité des chances est conjointement mobilisé avec les ministres du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion et de la Fonction et de la Transformation Publiques **pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail, dans l'emploi privé comme dans la fonction publique.**

INSTAURATION DE SANCTIONS SPÉCIFIQUES POUR LES FAITS DE HARCÈLEMENT SEXUEL ET DE DISCRIMINATION

Loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 et Loi n° 2008-496 du 27 mai 2008.

ACTIONS DE SENSIBILISATION À LA LUTTE CONTRE LES STÉRÉOTYPES SEXISTES ENTREE DANS LE CHAMP D'APPLICATION DES DISPOSITIONS RELATIVES À LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

Loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

PRINCIPE DE RESPONSABILITÉ DES EMPLOYEURS EN MATIÈRE DE PRÉVENTION ET DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES, DE HARCÈLEMENT ET LES AGISSEMENTS SEXISTES

Accord du 30 novembre 2018.
Circulaire du 9 mars 2018 qui instaure la mise en place d'un plan de prévention et de traitement des violences sexuelles et sexistes dans les administrations.

INSTAURATION OBLIGATOIRE AU 1^{ER} MAI 2020 POUR L'EMPLOYEUR D'UN CIRCUIT DE SIGNALEMENT DES ACTES DE VIOLENCE, DE DISCRIMINATION, DE HARCÈLEMENT ET D'AGISSEMENTS SEXISTES ET D'UN ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS QUI EN AURAIENT ÉTÉ VICTIMES

Loi n°2019-828 du 06 août 2019.

UNE ÉGALITÉ (encore) EN CONSTRUCTION

Statistiques dans la fonction publique territoriale* :

99%

Des femmes ont déjà été victimes d'un acte ou commentaire sexiste au moins une fois dans leur vie.

1 sur 2

Femme victime de situation sexiste ou de harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

91%

Des personnes à l'origine de violences sexistes sont des hommes.

82%

Des décès au sein du couple sont des femmes.

+ 32%

D'augmentation du nombre de signalements de violences.

*Données issues de l'Essentiel - chiffres clés Édition 2021

2^{ÈME} RENCONTRE INSOLITE DU PAYS DE GRASSE « LE GRAND PARI DE L'ÉGALITÉ »

Organisation d'un Escape Game - Château de Mouans-Sartoux



→ Une expérience collective et ludique pour comprendre les mécanismes et mesurer les obligations liés à la lutte contre les violences au travail.

Élu-es | DGS | DGA | Agent-es en situation de direction ou d'encadrement | Responsables et Personnel RH | Agent-es de prévention | Psychologue du travail.