



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PAYS DE GRASSE RECRUTE

UN.E CHARGE.E DE PROJETS HABITAT ET LOGEMENT Au sein de la direction habitat-logement et renouvellement urbain

Cadre d'emploi des attachés ou rédacteurs territoriaux *Par voie statutaire ou à défaut contractuelle*

Constituée autour de GRASSE, Capitale Internationale des Parfums et Sous-préfecture des Alpes-Maritimes, la Communauté d'Agglomération du Pays de Grasse s'étend sur 23 communes, 490 km² et regroupe 100 000 habitants.

La Communauté d'Agglomération *conduit une politique ambitieuse en matière d'habitat et logement, déclinée au travers de son Programme Local de l'Habitat. Elle s'est à ce titre dotée de la gestion des aides à la pierre par délégation de compétence de l'Etat et de l'Anah, depuis le 1^{er} janvier 2021.* Les travaux de la CIL lui ont en outre permis de formaliser les documents-socles – convention intercommunale d'attribution (CIA) et plan partenarial de gestion de la demande de logement social et d'information des demandeurs (PPGDID).

Au sein de la DGA Aménagement et cadre de vie, sous l'autorité hiérarchique de la Directrice habitat-logement et renouvellement urbain, vous viendrez en appui de l'équipe composée de 12 agents, et vous serez chargé.e de coordonner et d'animer la stratégie menée au regard des politiques locales de l'habitat et du logement.

MISSIONS

Suivi de la politique locale de l'habitat :

- Accompagner la direction vers un décloisonnement des missions habitat et logement,
- Participer à l'animation des partenariats, à la sensibilisation de la politique communautaire en matière d'habitat, de logement et d'hébergement,
- Participer au suivi de la programmation du logement social, en lien avec les besoins/demande,
- Etre force de proposition pour la mise en œuvre des actions et des outils concourant à la bonne marche de la politique locale et du service,
- Accompagner les communes, en lien avec l'équipe, dans l'étude de leurs projets d'habitat, apporter un éclairage sur les programmes (publics cibles, typologies, financements, etc.), participer aux instances techniques et de pilotage de la politique de l'habitat (commissions, clubs habitat et réforme, CLH, etc.),
- Suivre les dispositifs extra-communautaires mis en œuvre en faveur de l'habitat et du logement (notamment PDALHPD),
- Assurer une veille juridique, retours d'expériences, conseils et mise en œuvre des évolutions et des obligations en matière d'habitat.

Pilotage, mise en œuvre et suivi du Programme Local de l'Habitat 2025-2030 :

- Préparer et suivre les procédures d'élaboration du PLH, suivre les consultations lancées à cet effet,
- Assurer la coordination des travaux du futur PLH,

- Participer voire animer les groupes de travail dans le cadre des études et de la mise en œuvre des actions du PLH,
- Assurer la bonne exécution du programme d'actions en lien avec les Villes et la collectivité, et les différents partenaires,
- Contribuer à la mise en œuvre et à l'animation de l'observatoire de l'habitat et du foncier, en lien avec les services SIG et Foncier,
- Suivre les objectifs et du programme territorialisé du PLH,
- Piloter la réalisation des bilans annuels et du bilan triennal du PLH, actualiser les outils et les bases de données.

Politique de gestion de la demande de logements :

- Coordonner et co-animer les travaux de la CIL,
- Participer à la mise en œuvre de la Convention Intercommunale d'Attribution (CIA), et du Plan Partenarial de Gestion de la Demande et d'Information des demandeurs PPGDID,
- Installer et animer les instances ad-hoc : commission de coordination, groupes de travail thématiques, etc...,
- Suivre et mettre en œuvre la gestion en flux : participer aux réflexions et à l'élaboration des conventions avec les bailleurs, établir les bilans réguliers,
- Venir en appui de l'équipe du service logement dans le cadre de la mise en œuvre et du suivi de la cotation de la demande, de la gestion en flux, du déploiement des outils de communication, de l'actualisation de Péléhas.

DIPLOMES, COMPETENCES, QUALITES

- Diplôme supérieur dans les domaines de l'habitat, de l'aménagement, des politiques publiques ou du développement local, ou équivalent,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités, des bailleurs sociaux et du cadre réglementaire spécifique au logement social,
- Sens de l'organisation et de l'écoute, bon relationnel,
- Capacités à travailler avec une équipe pluridisciplinaire,
- Qualités rédactionnelles et de synthèse,
- Maîtrise du pack office, connaissance des logiciels d'instruction des aides du parc public (SIAP) appréciée,
- Aisance en matière d'utilisation de tableurs, de lecture de plans,
- Permis B obligatoire.

REMUNERATION

- Rémunération indiciaire, régime indemnitaire.

AVANTAGES

- Titres restaurant, participation mutuelle, réduction sur les transports, horaires modulables (donnant accès à des RTT en fonction du cycle choisi), possibilité de télétravail (1 jour), Comité des Œuvres Sociales, Gare SNCF et parking relais à proximité.

**Le recrutement se fera dès que possible
Adresser les candidatures (CV et lettre de motivation)
avant le 20 aout 2023 à :**

Monsieur le Président - Communauté d'Agglomération du PAYS DE GRASSE
57 Avenue Pierre Séward – BP 91015 – 06131 Grasse Cedex
Tél : 04 97 05 22 00 – www.paysdegrasse.fr
Ou par mail : recrutement@paysdegrasse.fr